

Fachseminare für die Versicherungswirtschaft

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

PPO GmbH

Gesellschaft für Prozessoptimierung,
Personalentwicklung und
Organisationsentwicklung

Bahnhofstraße 98
82166 Gräfelfing bei München
Telefon 089.89 55 805 0
Telefax 089.89 55 805 29
info@ppogmbh.de
www.ppogmbh.de

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Ausrichtung des Fachseminars

Die Rolle des HR Business Partners geht über das traditionelle Verständnis von Personalarbeit weit hinaus. Als HR Business Partner sind Sie der strategischen Partner des Managements, übersetzen Business-Strategien in Personallösungen, ergänzen Geschäftsentscheidungen um HR-Sichtweisen und beraten Ihre Kollegen zu allen Personalfragen. Der Aufbruch zum HR Business Partner hat in vielen Unternehmen bereits begonnen. Lernen Sie in dieser Ausbildung, was einen HR Business Partner im Allgemeinen und insbesondere in der Versicherungswirtschaft ausmacht. In dieser Ausbildung beschäftigen Sie sich mit der Position und den Aufgaben des HR Business Partners, mit der strategischen Analyse der HR-Instrumente, dem Wert der Personalarbeit für den Unternehmenserfolg sowie mit der professionellen Initiierung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Versicherungsunternehmen. Außerdem erweitern Sie Ihre Beratungskompetenzen anhand zahlreicher praktischer Übungen.

Ihr Vorteil

Sie erhalten praxisorientiertes Wissen zur Einführung und Weiterentwicklung des HR Business Partners in Versicherungsunternehmen und stärken Ihre Change- und Beratungskompetenzen. Die Teilnehmerzahl ist auf ca. 10 - 12 Personen begrenzt.

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Schwerpunkte des 1. Moduls "HR als Business Partner" (1 Tag)

- > Positionierung und Aufgaben des HR Business Partners
- > Organisatorische Ausgestaltung des HR Business Partners
- > Kompetenzen für den HR Business Partner
- > Kriterien und Instrumente der eigenen Positionsbestimmung

Schwerpunkte des 2. Moduls "Unternehmerisch Denken und Handeln" (1 Tag)

- > Instrumente und Methoden eines erfolgreichen Portfoliomanagements im HR-Bereich
- > Entwicklung von HR-Leistungsportfolios
- > Portfolioanalyse und -optimierung
- > Messung von Wertschöpfungsbeiträgen im HR-Bereich

Schwerpunkte des 3. Moduls "Beraten und Begleiten" (1 Tag)

- > Aufgaben und Rolle des Beraters
- > Bedarfsanalysen und Auftragsklärung
- > Entwicklung von Lösungen und Bewertung der Ergebnisse
- > Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen

Schwerpunkte des 4. Moduls "Veränderungsprozesse leiten und steuern" (1 Tag)

- > Beitrag und Rolle von HR in Veränderungsprozessen
- > Veränderungsbedarfe analysieren
- > Gestaltung von Veränderungsprozessen
- > Umgang mit Widerständen und Konflikten
- > Erfolgreiche interne Kommunikation
- > Evaluation von Veränderungsprozessen

Seminarunterlagen

Die Seminarteilnehmer erhalten umfangreiche Seminarunterlagen.

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Termin

> 22. - 26. Oktober 2012 in München, Prinz Hotel

Organisation

Der erste Seminartag beginnt um 9.30 Uhr und endet um ca. 17.00 Uhr, die Seminartage zwei bis vier beginnen um 9.00 Uhr und enden um ca. 17.00 Uhr. Der fünfte Seminartag beginnt um 9.00 Uhr und endet um ca. 16.00 Uhr.

Gemeinsames Mittagessen an allen Tagen um ca. 12.30 Uhr. Kaffeepausen vormittags und nachmittags.

Referenten

Dr. Bernd Kosub, Consultant Risk & Knowledge, Munich Re

Christoph Warnecke, CW Christoph Warnecke Consulting & Coaching

Informationen zu den Referenten: siehe nächste Seite

Preis

Euro 2.600,-- zzgl. USt., inkl. Mittagessen und Getränke

Anmeldung zum Fachseminar

- > Telefonisch unter: 089.89 55 805 0
- > Über beiliegendes Anmeldeformular per Fax
- > Formlos per E-Mail
- > Über ein unter www.ppogmbh.de in der jeweiligen Fachseminarbeschreibung hinterlegtes Anmeldeformular

Kurz nach der Anmeldung erhalten Sie von uns eine Bestätigung.

Zertifikat

Ihr Zertifikat wird Ihnen direkt nach dem Fachseminar vom Referenten ausgehändigt.

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Informationen zu den Referenten

Dr. Bernd Kosub



Dr. Bernd Kosub, Diplom-Kaufmann hat als Abteilungsleiter den Bereich Personalcontrolling von Munich Re aufgebaut und beschäftigt sich insbesondere mit der Entwicklung und Implementation von strategischen und operativen Personalcontrollinginstrumenten. Davor war er bei Munich Re für die Mitarbeiterentwicklung zuständig und war wissenschaftlicher Mitarbeiter im Fachbereich Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg. Darüber hinaus ist er seit über zehn Jahren als Trainer und Berater für unterschiedliche Themen des Personalmanagements im In- und Ausland tätig. Schwerpunkte von Dr. Bernd Kosub sind Personalcontrolling, HR-Business Partner, Talent Management, Performance Management, internationale HR-Beratungen sowie die Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien.

Christoph Warnecke



CW Consulting & Coaching, Diplom Kaufmann; selbstständiger Unternehmensberater und ausgebildeter Coach. 21 Jahre Berufserfahrung in einem großen Versicherungskonzern, davon 12 Jahre als Leitender Angestellter, zuletzt als Hauptabteilungsleiter für Personal- und Organisationsentwicklung mit der Konzern-Verantwortung für Aus- und Weiterbildung, Personalentwicklung (inkl. Coaching), Organisationsentwicklung, Changemanagement (inkl. cultural change), eLearning, Business TV; seit Januar 2003 selbstständiger Unternehmensberater; Schwerpunkte: Coaching, Strategieentwicklung, Personalentwicklungssysteme, Personalauswahl/Potentialanalyse, Organisationsentwicklung, (cultural) Change, Kompetenzmanagement, transferorientierte Lernprozesse, Corporate Learning, Blended Learning, eLearning, Wissensmanagement.

Faxanmeldung zum Fachseminar Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Bitte senden Sie die Faxanmeldung an die Nummer: 089.89 55 805 29

Vorname / Nachname: _____

Unternehmen: _____

Abteilung: _____

Straße: _____

PLZ / Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Die Anmeldung erfolgt für den 22. - 26. Oktober 2012 in München, Prinz Hotel.

Sollten Sie eine Hotelzimmerreservierung im Seminarhotel wünschen, so bitten wir Sie, uns nachfolgend Ihren gewünschten An- und Abreisetag zu notieren. Sehr gerne nehmen wir für Sie eine Reservierung vor. Falls Sie es nicht anders wünschen, werden wir die Hotelzimmerkosten übernehmen und auf der Seminarrechnung getrennt mit ausweisen.

Bitte reservieren Sie mir ein Hotelzimmer für den Zeitraum:

Anreisetag: _____

Abreisetag: _____

Der Preis für das Fachseminar liegt bei Euro 2.600,-- zzgl. USt., inkl. Mittagessen und Getränke. Dieser Anmeldung liegen die für den Seminarbereich der PPO GmbH geltenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen zugrunde.

Ort / Datum / Unterschrift: _____

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Die PPO GmbH

Die PPO GmbH ist ein Unternehmen, das 1997 gegründet wurde und seit dem in den Geschäftsfeldern "Unternehmensberatung" sowie "Fachseminare" tätig ist. Das Unternehmen ist spezialisiert auf Finanzdienstleistungsunternehmen mit dem Schwerpunkt Versicherungsunternehmen. Organisiert ist die PPO GmbH vor allem durch die Nutzung eines weitgefächerten Netzwerks von über 100 Spezialisten, auf die wir zielgerichtet bei Beratungsaufträgen oder Seminaraufträgen zugreifen.

Im Geschäftsfeld Unternehmensberatung beschäftigen wir uns mit betriebswirtschaftlichen Aufgabenstellungen. Schwerpunkte dieses Tätigkeitsfeldes sind die Bereiche Organisation, Marketing, Finanzmanagement, Personalentwicklung und strategisches Management.

Im Geschäftsfeld Fachseminare sind wir ebenfalls auf betriebswirtschaftliche, insbesondere auf versicherungsbetriebliche Inhalte spezialisiert. Hier bieten wir sowohl unternehmensinterne als auch offene Fachseminare an. Bei den geplanten Inhouse-Veranstaltungen beraten wir unsere Kunden in der für ihr Unternehmen spezifischen Themenfindung und konzipieren mit Hilfe dieser Informationen eine maßgeschneiderte Fachveranstaltung. Bei unseren offenen Fachseminaren, die in diesem Seminarprogramm veröffentlicht werden, greifen wir sowohl allgemein gültige Grundlagenthemen wie auch aktuelle Spezialthemen auf. Durch die geringe Teilnehmerzahl, die meist nicht mehr als 10 - 12 Teilnehmer umfasst, haben die Seminarteilnehmer jederzeit die Möglichkeit, individuelle Fragestellungen mit dem Referenten zu besprechen. Unsere Veranstaltungen sind geprägt durch ein hohes Maß an Praxisbezug.

Unsere Kunden aus dem Erst- und Rückversicherungsbereich sind sowohl kleine als auch große Versicherungsunternehmen. Zu den großen Versicherern, für die wir tätig sind, gehört u.a. die Munich Re. Einige Referenzen finden Sie auf der nachfolgenden Seite.

Ausbildung zum HR Business Partner in Versicherungsunternehmen

Referenzen - Ausgewählte Kundenunternehmen der PPO GmbH

